

## Ordinær Generalforsamling på Børneskolen Bifrost

Tirsdag den 19. marts 2024

### Referat

#### 1. Valg af dirigent

Henrik Villadsen valgt uden modkandidater.

Bestyrelsen præsenterede sig selv.

Generalforsamling suspenderes. *Skoleleder, Annie Jeppesen, fortæller om skolens tiltag i 2024-25. Generalforsamlingen genoptages herefter*

#### 2. Bestyrelsen aflægger beretning v. formand Jacob Blichfeldt

Beretning er indsat nederst i referatet.

#### 3. Det reviderede og godkendte regnskab 2023 fremlægges til orientering v. kasserer Jannic Mikkelsen

Se evt. på intra i mappen "Bestyrelsen" hvor orienteringen er uploadet.

#### 4. Det vedtagne budget forelægges til orientering v. kasserer Jannic Mikkelsen

Se evt. på intra i mappen "Bestyrelsen" hvor orienteringen er uploadet.

#### 5. Indkomne forslag

- Vedtægtsændringer gennemgang og afstemning

Intet at bemærke til vedtægtsændringerne

Vedtægtsændringer er godkendt

#### 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Alle de nuværende 10 bestyrelsesmedlemmer valgte at 'gå af', så der kunne vælges 7 nye, jf. nye vedtægter.

Valgt blev:

Jannic Elkjær Mikkelsen 2 år

Jeppe Kirkegaard 2 år

Karina Bek 2 år

Anette Buhl Sørensen 2 år

Michelle Collins 1 år

Mette Engelbrecht 1 år

Jonas Bondrop Gravesen 1 år

Christen Starnov - 1. suppleant

Andreas Møller - 2. suppleant

#### 7. Valg af revisor

Genvalg af BDO

## 8. Eventuelt

Morgensang med klaver hver dag arbejder vi henimod.

Det er ønskværdigt, at Birådets arbejde bliver mere tydeligt for forældrene

Dirigenten takker for god ro og orden.

21/3-24

Dato



Dirigent: Henrik Villadsen

## JF. PKT. 2 BESTYRELSENS BERETNING FOR 2023 VED FORMAND JACOB BLICHFELDT

### 1. Indledning

Kære forældre, lærere, ansatte og øvrige venner af Bifrost

Hermed bestyrelsens, og formandens beretning, for skoleåret 2023.

Annies indlæg handlede om tiltag for fremtiden, bestyrelsens beretning handler om kalenderåret 2023.

Det er tradition, at bestyrelsesformanden skriver julekort til alle ansatte på Bifrost. Det er en god tradition, som jeg har hygget mig med de sidste 3 år, hvor jeg har været formand, og for at illustrere forskellen på før og efter Corona-perioden har jeg læst dem op som første del af beretningen de sidste 2 år.

Jeg havde tænkt mig ikke at ville gøre det i år, men grundet opfordring gør jeg det alligevel. Traditioner er vel traditioner, så vi starter i december '23:

Kære Monika,

*"At rejse er at leve"*

Årets tema på Bifrost er H.C. Andersen. 2023 har været en rejse i H.C. Andersens fantastiske univers; papirklip, digte og finurlige eventyr. En 3 meter høj sort hat byder velkommen første skoledag, hvad er nu det? Den traditionelle undervisning med et drys "Fyrtøjet" eller "Prinsessen på ærten", tilføjede endnu et kapitel i eventyret om Bifrost.

Nu står julen for døren, og julen er om noget en lang rejse i traditionerne. Nye og gamle traditioner på kryds og tværs, god mad, sne og mørke udenfor, julegaver, varme og lys indenfor. Julesalmer til morgensang og Lucia optog med Luciabrud (m/k).

Ligesom julen er Bifrost fyldt med traditioner: SFO-jul, forældrefesten, Livø (i år i den sønderjyske version) og temaerne. Traditioner giver tryghed. Samtidigt lever vi i en verden, der konstant stiller krav om fornyelse. På Bifrost er det i temaerne vi ser fornyelsen, og i traditionerne vi fastholder trygheden, på tværs af både voksne og børn.

H.C. Andersens høje hat er blevet udsmykket med julelys, det er sidste dag før juleferien, og derfor må det være på høje tid at ønske dig:

Glædelig traditionsrig Jul og Godt og fornyende Nytår!

På vegne af bestyrelsen...

Jacob Blichfeldt

## **2. Bygninger, naboer og omverdenen**

Bestyrelsen har det overordnede økonomiske ansvar på Bifrost, og derfor må og skal økonomi være bestyrelsens primære fokus. Der lægges hvert år budget for det kommende år, på budgetmødet i november, og ved hvert bestyrelsesmøde, i alt 6 fordelt over året.

Ledelsen står med ansvaret for at budgettet overholdes i den daglige drift, men bestyrelsen har den luksus, at vi kan tillade os at tænke længere frem. Vi skal have en skole, der fungerer godt og stabilt i dag, om et år og om 10 år. Derfor koncentrerer vi os typisk om de større investeringer, og en af de store investeringer sidste år var det solcelleanlæg, der nu kigger mod syd og øst, udover skolegården. Det blev idriftsat i juli sidste år, og vores forventning er, at det kommer til at bidrage væsentligt til at mindske elregningen de næste 10-20-30 år - og selvfølgelig også give point på Bifrosts grønne profil.

Det langsigtede perspektiv er specielt gældende, når vi taler bygninger, så lad os springe direkte til elefanten i rummet. Kaj Munks Vej nummer 7...

"Hvad sker der med den gule bygning?" (er et gennemgående samtaleemne henede).

Ja, hvad sker der egentligt. Som med så mange andre ting på Bifrost, så sker der utroligt mange ting bag kulisserne. Der har ikke været afholdt et bestyrelsesmøde de sidste 5 år, uden at bygningen har været nævnt eller diskuteret, men det er en meget langstrakt proces, og vi har været igennem mange forskellige idéer.

5 år er lang tid, men det er også vigtigt, at sagen er fuldkommen belyst. Er beslutningen om nedrivning f.eks. først taget, er den svær at gøre om.

De kommende brugere af projektet skal høres, idéer skal revideres, økonomien skal gennemgås. Der har været afholdt workshops, møder med arkitekter, miljøundersøgelser og flere workshops. Det er ikke nok, at vi finder pengene til en ombygning, vi skal også sikre, at bygningen kan driftes og vedligeholdes i årtier fremad, og når man taler drift, er det ikke kun et spørgsmål om, at der skal stoppes varme og lys i den som en merudgift, der skal også afsættes ekstra ressourcer til de mennesker, der skal bruge bygningen.

Derfor har vi stadig ikke en fuldt og dækkende plan for bygningen Kaj Munks Vej 7, men vi har efterhånden en ret fast retning for, i hvilken vej vi gerne vil gå.

For at få mest muligt ud af pengene for Bifrost, skal der prioriteres benhårdt, og vi er efterhånden kommet frem til, at pengene er bedre brugt på udbygning af Kaj Munks Vej 5, bygningen vi sidder i, end på en renovering af nabobygningen. Det er så til gengæld en udbygning, der ikke kan lade sig gøre, med mindre vi ejede grunden, Kaj Munks Vej 7. Købet giver derfor stadig rigtigt god mening, specielt med det langsigtede perspektiv for øje.

## **3. Organisationen**

### **Lærere og personale**

Årets emne var H. C. Andersen, "At rejse er at leve". Et så oplagt valg at det kan undre, at det ikke har været valgt før.

I løbet af efteråret fyldes Bifrost af alle mulige kreationer, ens børn kommer hjem med facts omkring emnet, som man ikke anede eksisterede, eller anede at man havde brug for at vide. Mange af dem bliver små eksperter. Det giver selvtillid.

Det giver også masser af arbejde til hele lærergruppen. Nyt undervisningsmateriale, nye projekter, værksteder, kursus osv. Hvert år et nyt emne, hvert år, nyt materiale.

Det er krævende, men I leverer. Jeg tror, at det kræver en bestemt personlighed, eller måske nærmere en bestemt type menneske at være lærer. Og med de krav, som Bifrost, forældre, ledelse og bestyrelse stiller, er Bifrost måske ikke engang for alle lærere. Til gengæld, tror jeg, at jobbet som lærer på Bifrost er meget givende, og det er tydeligt, at dem der holder ved, de holder rigtigt godt ved.

Tak til alle lærere, pedellen, køkkenpersonalet, dem på kontoret og alle andre ansatte på Bifrost. Tak for alt det I gør, for os og for vores børn!

## **SFO**

SFO'en holder åbent hver dag, kl. 6:45 til 17.00. SFO er for alle, om man er 5 år eller 16 år eller alt der i mellem. Eneste krav er, at man går på Bifrost.

Det er en selvstændig enhed, som ledes af Brian, der i fællesskab med Annie sætter retningen for SFO'en og de tilbud, der gives.

SFO'en er at betragte som et all-inclusive tilbud. Man betaler en fast pris for SFO og kan benytte den lige så meget, man har lyst til. Selvom det juridisk set er en selvstændig enhed, er den fuldt integreret med Bifrost, og pædagoger og pædagogmedhjælpere indgår som assisterende personale i undervisningen

SFO'en udvikles til stadighed, og der afholdes gode arrangementer udenfor normal SFO-tid.

Pædagogerne er selvfølgelig "de voksne", men det er tydeligt, at de ofte betragtes på lige fod med børnene, når der skal igangsættes lege, spil og aktiviteter.

Det er fantastisk at se. Bliv ved med at udfordre børnene. Lad dem kede sig, hvis det er det, de har brug for. SFO'en er en unik mulighed for at give dem det frirum, de har brug for, i en alt for skemalagt verden.

## **Lidt om Bikuben**

Om få dage strømmer der endnu en flok håbefulde, nysgerrige og sikkert også nervøse ... Forældre... sammen med deres spændte og topmotiverede børn, ind i Bikuben.

Det er en festdag for hele skolen, nye kammerater på yngste trin, og med bestyrelsens økonomiske briller er det nye kunder i butikken. Over 20 nye kunder med 10 års fast abonnement. Det er vigtigt, at børnene og klassen kommer godt fra start i Bikuben, det danner fundamentet for sammenholdet i klassen, og sammenholdet for forældrene. Det er vigtigt for økonomien, men det er endnu vigtigere for trivsel og indlæring.

Det er erfaringen, at problemer, der opstår tidligt, følger med op i de større klasser, og derfor er prioritering af Bikuben og yngste trin et fokusområde i disse år, også hos bestyrelsen. Det er trods alt nemmere at løse problemer, inden de vokser sig store, og allerhelst forebygge dem.

Til info har vi for øvrigt næsten fyldt op i Bikuben, og den kommende 0. klasse.

#### **4. Inklusion og SPS-midler**

Bifrost har i 2023 fået 130.867kr. i inklusionstilskud og 828.065kr i SPS-midler. SPS står for specialpædagogisk støtte og kan søges til børn, hvor vi sammen med forældre og PPR vurderer, at et barn har brug for særlig støtte. Inklusionstilskuddet er stort set det samme som i 2022, imens SPS-midlerne er ca. 30% højere end året før. Årsagen er, at vi har fået godkendt flere ansøgninger end året før.

Tilskuddene er tildelt ifølge gældende regler og anvendes til forskellige typer af undervisningsaktiviteter, som søger at støtte bedst muligt op om det enkelte barns læring og udvikling.

#### **Inklusion og SPS - organisering og evaluering**

Der er løbende opmærksomhed på inklusion gennem uddannelse, kurser og foredrag for at styrke lærernes og pædagogernes basisviden, hvilket giver mulighed for så tidligt som muligt at sætte ind i forhold til det enkelte barn på såvel det faglige, personlige samt sociale område. Dette gælder for alle børn og særligt for børn med udfordringer som fx ADHD, overbliksvanskeligheder og ordblindhed, hvor der er brug for undervisningsdifferentiering.

Der er tradition på Bifrost for, at vi søger at finde en løsning for at kunne give ekstra støtte til de børn, der har særlige udfordringer.

#### **5. Redegørelse for skolens økonomi**

Regnskabet er netop afsluttet, Bifrost har en omsætning på små 17 millioner, og resultatet blev i 2023 et overskud på godt og vel en halv million kroner.

Overskuddet er igen væsentligt højere end budgettet, og i sidste års regnskab kan det primært forklares med den forsigtighed, vi valgte, da vi sad til budgetmøde i november 2022. Som nogle måske husker, steg energipriserne voldsomt fra sommeren og ind i efteråret 2022, og vores revisor anbefalede derfor at afsætte en stor ekstra post i 2023, til netop energi. Heldigvis gik det ikke så slemt, som forventet, og derfor har vi ikke brændt unødigt mange penge af på el og varme.

I bestyrelsen forsøger vi at tage beslutninger både på den korte og lange bane, hvad økonomien angår, og vi forsøger at udvise så meget rettidig omhu, det nu er muligt, når nu man ikke kan forudse den meget foranderlige verden vi lever i.

Bifrost ligger i den absolutte økonomiske top i forhold til privatskoler generelt, og det, at vi ikke har en presset daglig økonomi, giver os netop mulighed for at tænke langsigtet.

Bifrost har en egenkapital på godt 11 millioner kroner, og revisionen har netop godkendt årsrapporten fra 2023 uden bemærkninger.

Jeg skal ikke foregribe begivenhederne yderligere, Jannic, vores kasserer, vil forklare regnskab og budget i detaljer bagefter.

#### **7. Forældrefest**

Temaet for årets forældrefest var "Høstfest", et fantastisk arrangement med rodeotyr og flere livebands.

Som sædvanligt var der lagt så meget arbejde i udsmykningen af skolen, at den var decideret svær at finde rundt i. Bifrost var simpelthen "Kaj Munks Gaarden" for en aften.

Forældrefesten er en fantastisk tradition, det er dejligt at mærke den store opbakning fra både arrangører og deltagere, og så er det glædeligt at se, at den tradition har overlevet i bedste velgående på trods af 2 års pause i forbindelse med Covid-19.

Måske planlægningen allerede så småt er i gang hos 3. klasses forældre, vi ser i hvert fald frem til, hvad der kommer til at ske denne gang.

## **8. Den daglige ledelse**

Bestyrelsen har et godt samarbejde med ledelsen, Annie og Lisa. Lisa har været viceleder i 2 år, og det er meget tydeligt, at du har gjort en positiv forskel.

Bestyrelsen nedsatte for 3 år siden et Forretningsudvalg, som består af bestyrelsesformanden, næstformanden og kassereren. Vi har den daglige kontakt med ledelsen, deltager i visse møder og yder sparring i fald, der er brug for det, ligesom vi modtager orientering om sager af forskellig art.

Det fungerer faktisk rigtigt godt. Jeg har på fornemmelsen, at I værdsætter samarbejdet og den hurtige og konkrete respons i de sager, der ikke kræver den fulde bestyrelses opmærksomhed.

Vi har som nævnt 6 årlige bestyrelsesmøder, hvor både Annie og Lisa altid deltager (og for øvrigt tillidsrepræsentant, pt. Monika). Møder starter med en orientering fra ledelsen, og vi oplever jer altid meget forberedte, og I har stort set altid omgående svar på de spørgsmål, vi stiller.

Vi udfordrer jer, og vores fornemmelse er, at I sætter pris på udfordringen. Det er umuligt at spå om de udfordringer, vi kommer til at stå overfor de næste år. Hvem kunne have forudset en verdensomspændende pandemi eller invasionen af Ukraine med efterfølgende høj inflation.

Skulle der igen komme store udfordringer, står vi overfor dem sammen, ledelse og bestyrelse, og hvis ikke der kommer store udfordringer, tager vi bare fat på de lidt mindre.

Tak til jer begge, vi ser frem til endnu et godt samarbejde i det kommende bestyrelses-år!

## **9. Bestyrelsen**

I 2023 har bestyrelsen mødtes til de planlagte bestyrelsesmøder, og enkelte ekstraordinære møder når det har været nødvendigt.

Alle bestyrelsesmøder starter med åben spørgetid, hvor alle er velkomne, hvis de har et bestyrelses-relevant emne, de ønsker taget op. Det er sket et par gange.

Derefter følger orientering fra ledelsen om stort og småt siden sidste bestyrelsesmøde, orientering om økonomien, og endeligt gennemgang af igangværende projekter, og evt. nye tiltag.

Bestyrelsen er meget bredt sammensat, forældre med forskellige faglige baggrunde, kompetencer og synspunkter.

Det lykkedes bestyrelsen at få afsluttet Pixibogen, den her, fine lille folder som forklarer de praktiske detaljer omkring Bifrost for nye forældre. Planen er løbende at udvide den, når vi får feedback, og der kommer ny information til. Men nu er den ude i første version.

I sommers, hen over sommerferien, fik vi opsat et relativt stort solcelleanlæg på taget, hvor beregningen lyder, at vi kan dække ca. halvdelen af el-omkostninger på Bifrost, hen over året. Samtidigt står vi i en væsentligt forbedret situation, hvis energipriserne skulle løbe løbsk igen.

En ting er den besparelse solcellerne giver, det er selvfølgelig det vigtigste, men det er bestemt også positivt at bidrage til den grønne omstilling.

Et bi-projekt til solcellerne skal synliggøre forbrug og produktion på en skærm, så alle kan følge med. Det er et IT-projekt og dermed selvfølgelig forsinket, men planen er, at det er oppe inden sommerferien. Forsinket, men stadig indenfor budget (gratis).

I skolens vedtægter, under beskrivelsen af skolens bestyrelse, står der på første linje, at skolens bestyrelse varetager den overordnede ledelse, og at bestyrelsen har det overordnede ansvar for skolens økonomi og drift.

Et stort ansvar og en af de ting, vi har talt meget om i 2023. Vi nedlagde udvalgene i bestyrelsen og er i stedet gået over til en projektbaseret tilgang, hvor f.eks. pixibogs-projektet får tildelt en ansvarlig i bestyrelsen, som derefter beder om hjælp eksternt eller hos forældrene til at udføre det praktiske arbejde.

Økonomi og skolens fortsatte drift kræver en bestyrelse, der er fokuseret på økonomien og på skolens profil et stykke ud i fremtiden. Det kræver også en bestyrelse, der skaber visioner for, hvordan skolen bedst muligt vil klare sig om 5 og 10 år for at være det mest attraktive privatskolevalg i området.

Vi har over det sidste halve år revideret skolens vedtægter. Det primære mål er at nedbringe antallet af bestyrelsesmedlemmer fra 10 til 7 valgte (udover ledelse og tillidsrepræsentant).

Det, mener vi, vil kunne skabe en mere effektiv bestyrelse, som bliver mere fokuseret på reelt bestyrelsesarbejde. Samtidigt har vi ryddet op i vedtægterne, så de er blevet mere tidssvarende.

Alle bestyrelsesmedlemmer bidrager på hver deres måde, men jeg vil gerne sige specielt tak for samarbejdet til medlemmerne af forretningsudvalget, næstformand Christen Starnov, og kasserer Jannik Mikkelsen. Uanset emnet, og uanset om vi benytter mødelokale S, F eller K, er vores møder altid noget, jeg personligt får meget ud af, både på det faglige og sociale plan.

Tak for opbakningen til hele bestyrelsen, jeres indsats i løbet af året, og ikke mindst den fritid I alle bruger på at gøre Bifrost til et bedre sted.

## 10. Afslutning

På bestyrelsens vegne vil jeg endnu engang gerne sige tak for et positivt år.

Generalforsamlingen i dag er min sidste som formand for bestyrelsen på Bifrost. Det virker som et godt tidspunkt at give faklen videre, og jeg håber, den er i nogenlunde samme stand, som da jeg modtog den.

Som afgående formand betyder det også et farvel til den årlige beretning, så jeg har taget mig den frihed i år at flette lidt personligt ind. Det er ikke sikkert, jeg får taletid igen, men lige nu... der har jeg det.

Når man står med et nyfødt barn, er de 2 vigtigste ting: Hvad skal guldklumpen hedde, og hvor skal det gå i skole.

Valget af skole er ikke vigtigt for alle, men os, der er her i lokalet, har taget et aktivt valg. Det hedder Bifrost.

Det er nemt at komme i tvivl, hvis det er første barn, har man trods alt ingen erfaring, og de næste børn følger bare i fodsporene på det første. Det kan også være nemt at komme i tvivl, selv efter nogle år. Er Bifrost det bedste valg af skole, er det det bedste valg for *mit* barn?

Lærer de nok i tysk? Håndteres konflikter korrekt? Er græsset grønnere på naboskolen?

For mit vedkommende har jeg aldrig været i tvivl om det er det rigtige valg. Efter 10 år, og med det første barn på vej ud af 9. klasse, ved jeg, at det var det rigtige valg.

Tak til børn, forældre, lærere, SFO og øvrige personale. Tak til de frivillige bestyrelsesmedlemmer og andre venner af huset.

Tak for alle de ting man ikke kan sætte ord på, men som bare er... Bifrost.