

Ordinær generalforsamling på Børneskolen Bifrost

Tirsdag d. 25. marts 2025

Referat

Ad 1. Valg af dirigent

Henrik Villadsen valgt uden modkandidater.

Valg af stemmetællere: Lisa Skov-Svendsen og Monika Wiwe

Generalforsamlingen suspenderedes. Skoleleder, Annie Jeppesen fortalte om skolens indsatser i hverdagen 2025-26.

Generalforsamlingen blev herefter genoptaget.

Ad 2. Bestyrelsens beretning og planer for det kommende år v. formand Karina Bek

Beretningen er indsat nederst i referatet.

Der var uddybende spørgsmål og kommentarer til indholdet.

Ad 3. Det reviderede og godkendte regnskab 2024 fremlægges til orientering v. Jeppe Funk Kirkegaard

Orienteringen er uploadet på Forældreintra under Dokumenter/Fra skolen/Klassedokumenter/Bestyrelsen/Generalforsamling/25 Generalforsamling.

Der var uddybende spørgsmål og kommentarer til indholdet.

Ad 4. Det vedtagne budget fremlægges til orientering v. Jeppe Funk Kirkegaard

Orienteringen er uploadet på Forældreintra under Dokumenter/Fra skolen/Klassedokumenter/Bestyrelsen/Generalforsamling/25 Generalforsamling.

Der var uddybende spørgsmål og kommentarer til indholdet.

Ad 5. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag.

Ad 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer (3) og suppleanter (2)

Valgt til bestyrelsen på generalforsamlingen for 2 år blev:

- Michael Plejdrup Dalsgård
- Katrine Hansen
- Mette Engelbrecht

Udover disse nyvalg til bestyrelsen sidder følgende i bestyrelsen:

- Anette Buhl Sørensen
- Andreas Hjort Møller
- Jeppe Funk Kirkegaard
- Karina Bek

Valgt som suppleanter for 2 år blev:

- René Zimmer Jakholm (1. suppleant)
- Michelle Yngva Collins (2. suppleant)

Ad 7. Valg af revisor

Genvalg af BDO.

Ad 8. Evt.

Bestyrelsen opfordrede til drøftelse af format for forældrefest. Det er fortsat op til den klasse, der arrangerer at beslutte rammen for festen.

Derudover var der spørgsmål og kommentarer fra forældre vedr.

- Børnetal og fastholdelse på ældste trin
- AKT-lærer
- SFO på ældste

Bestyrelsen vil takke for en givende, levende og indsigtssrig debat.

Dirigenten takker for god ro og orden.

10/4-25

Dato



Dirigent: Henrik Villadsen

Jf. pkt. 2 Bestyrelsens beretning og planer for det kommende år

v. formand Karina Bek

Jeg vil begynde med at citere lidt fra det julekort, vi i bestyrelsen skrev og sendte ud til alle medarbejdere på Bifrost i december 2024. Det er samtidig en cadeau til Jacob, formand før mig, med tak for det fif. Man får nemlig gerne skrevet noget fint og lidt ophøjet der ved juletid. Det lyder sådan her:

"Herfra, hvor vi står, ka vi se os omkring - til alle sider." Skousen & Ingemanns inciterende sang opført *live* på Bifrost til forældrefesten i november 2024 af ingen ringere end Stig Møller Band (inkl. Peter Ingemann)! Med et trylleslag var vi alle tilbage til en tid med spirende oprør mod uretfærdigheder, afstandtagen fra gængse normer og revolutionerende nye ideer om frihed, tolerance og fællesskaber. Sikke en aften. Helt i Bifrosts ånd." – citat slut.

Tak, i øvrigt, til jer 4. klasses forældre, for en helt fantastisk fest!

Den festoplevelse slår meget godt tonen an til, hvad vores vision for et blomstrende Bifrost er. Oplevelsen emmer af de kerneværdier, som skolen blev grundlagt på for snart 40 år siden: Dialog og åbenhed, nærvær og samvær, udfordring og refleksion. Disse er blot nogle af de værdier, man kan finde omtalt, når man kigger rundt i papirerne om Bifrost. Vi har som bestyrelse anset det for at være en af vores fornemmeste opgaver at starte samtalen om, *hvilke* værdier, der er de vigtigste for os som skole. Og hvordan vi så bevarer de kerneværdier, samtidig med at vi ruster Bifrost til at være den bedste skole for vores børn, også i fremtiden. I en verden, der konstant ændrer sig, skal vi ikke bare følge med, men være på forkant. For vi vil blive ved med at være den helt særlige skole i Herning, og i verden.

Da vi lagde fra land som bestyrelse, sidste år i marts, var det en ny situation på flere måder. Vi stod over for et drastisk faldende børnetal, med mere end 20 børn, der er stoppet før tid i dette bestyrelses-år. Og med overenskomstfastsatte lønstigninger oveni tegnede det til at blive svært at overholde budgettet. Vi var nu 7 bestyrelsesmedlemmer i stedet for 10, og vi var et nyt formandskab.

Derfra hvor vi stod, har vi kunnet se en skole med et børnesyn og læringssyn, der var selve grunden til, at vi som forældre har valgt at indskrive vores børn på Bifrost. For mig personligt, var det den emneorienterede undervisning, den problembaserede tilgang og friheden fra karakterer, der gjorde udslaget. I er andre i forældrekredden, der med garanti har vægtet noget andet højest; og det er en fantastisk gave. Det giver energi og mulighed for udvikling, at vi mødes fra forskellige udgangspunkter, så længe vi alle abonnerer på grundværdierne, og at vores mål er det samme: At sikre at Bifrost bliver ved med at være den bedste skole for vores børn.

Men det, vi også har kunnet se siden sidste år, og som vi har været nødt til at tage fat på, er det faktum, at så mange børn er stoppet før tid. Hvad er der af mulige årsager til det? – og hvad kan vi gøre?

Børn, forældre, lærere, ja hele verden, har forandret sig meget siden Bifrosts grundlæggelse i 1987, og som bestyrelse oplever vi en skole, der ikke er kommet godt nok i gang med at tale om og svare på, hvad der konkret skal til for at blive ved med at være det mest attraktive skolevalg i Herning og omegn.

Vi identificerede nogle overordnede fokusområder: Udover *værdierne*, og hvordan vi ser dem udlevet i hverdagen, så var det *økonomi*, *det faglige niveau* og *kommunikationen mellem skole og forældre*. Og så gik vi ellers i gang. Med energi, nysgerrighed og invitation til dialog:

Dialog med Annie og Lisa - vi har holdt rigtig mange møder, og skrevet rigtig meget sammen. Det har været vigtigt for os at vise jer, at vi tog opgaven på os, som den overordnede og strategiske ledelse en forældrebestyrelse er. At vi ville gå undersøgende til værks. Og at vi ville komme til at udfordre jer på skolens etablerede praksisser.

Dialog med jer i forældrekrædsen – vi har forsøgt at gøre os synlige for jer, og gøre det nemt for jer at komme i kontakt med os, med stort og småt, som I har syntes har været relevant for os som bestyrelse. Vi har bestræbt os på, at I skulle kunne følge med i vores arbejde via referaterne, og vi har været rundt på forældremøder for at præsentere de områder, vi har arbejdet med.

Dialog med medarbejderne - Anette og jeg, det nye formandskab, var forbi lige efter generalforsamlingen sidste år, og igen på personalemøder i efteråret. Det har været vigtigt for os, på vegne af forældrekrædsen, at anerkende jeres arbejdsindsats. Det er et stort ansvar I påtager jer, og det på fineste vis, når I fx tager højaktuelle, alvorlige emner med ind i undervisningen i jeres arbejde med at skabe de bedste læringsmuligheder for vores børn.

Og på motionsdagen før efterårsferien fik vi syn for sagn, da vi var en flok forældre, der overtog for jer over middag og skulle forsøge at få afviklet motionsløbet i god ro og orden. Det fremkaldte en smule sved på panden, sku jeg hilse og sige. STOR respekt til jer for den flokledelse, I udøver, både i hverdagen og ved særlige lejligheder som denne.

Hermed også en opfordring til os alle i forældrekrædsen: Husk at anerkende de voksne på Bifrost fra tid til anden: Send en lille mail eller sæt et hjerte ved en facebook-post og tilføj en kort bemærkning. Giv et klap på skulderen efter morgensang.

Som bestyrelse er vi gået til opgaven med det overordnede fokus at få børnetallet op, at forhindre at flere børn stopper, og i øvrigt få alle forældre til at være ambassadører for Bifrost, så endnu flere børn og deres forældre har lyst til at starte her.

Det har været vigtigt for Anette og mig i formandskabet, at alle bestyrelsesmedlemmer er blevet inddraget i opgaven, har givet deres besyv med, og at der har været gennemsigtighed i tiltag og beslutninger, både internt i bestyrelsen, og i samarbejdet med Annie og Lisa.

Vi har nedlagt hvervet som kasserer, og i stedet oprettet et økonomiudvalg. Dels er tendensen rundt omkring i uddannelseslandskabet, at skolernes økonomistyring professionaliseres mere og mere; dels vil vi tydeliggøre, at økonomien er hele bestyrelsens ansvar. Det ændrer dog ikke på, at det var en overordentlig stor beroligelse lige der i starten, at Jannic, der var kasserer i den tidligere bestyrelse igennem en årrække, både hjalp med sparring om, hvordan vi løftede vores ansvar i en ny konstellation, og hjalp til undervejs i år, når vi har haft brug for at drøfte tal eller finansielle spidsfindigheder. Tak for det, Jannic. Og der skal samtidig lyde en stor tak til dig, Jeppe, for at du påtog dig at gribe taktstokken i økonomiudvalget.

Det faglige niveau er et andet område, som har optaget os. Der havde bredt sig en forestilling om, at børn fra Bifrost havde sværere ved at komme ind på de gymnasiale uddannelser, og derfor inviterede vi i september uddannelseschef Rikke Glüsing fra Herning Gymnasium på besøg til et foredrag om optagelsesprøven til gymnasiet. Udover at kunne berolige os med at vores børn generelt klarer optagelsesprøven fint, så viste hun os tal på, at børn fra karakterfri skoler som Bifrost faktisk klarer sig bedre gennem gymnasiet end andre børn.

Skolens indsats for at få 4. klasse på fode igen, efter en omtumlet opstart efter corona, har ikke været tilstrækkelig, og derfor har vi også haft ekstra fokus på lige netop den klasse.

I efteråret indførte vi afrundingssamtaler med forældre til børn, der stopper på Bifrost. Formålet har været at finde ud af, hvad vi kan lære af de oplevelser, som disse børn og forældre har haft, og som har gjort at de har valgt at stoppe på skolen. I samtalerne spørger vi, hvad de synes, vi som skole har gjort godt, hvad de synes, vi kan gøre bedre, og hvilke gode råd de måtte have til os. Vi har endnu kun et spinkelt datagrundlag, men der er nogle forældre, der har valgt at tage deres børn ud pga. social eller faglig mistrivsel.

Ift. skolens politikker og handleplaner, så har vi haft fokus på retningslinjer for magtanvendelse, så vi sikrer at alle ved, hvordan de skal reagere. På samme måde kommer der til at være fokus på handleplaner ift. forebyggelse og håndtering af mobning og konflikter. I den forbindelse skal det nævnes, at skolen har indledt et samarbejde med en AKT-lærer fra Herning Friskole (AKT = Adfærd, kontakt og trivsel). Det giver mulighed for sparring omkring usunde dynamikker på kryds og tværs.

Skolen skal have gode værktøjer til at identificere udfordringer, til at gennemføre indsatser, og til at evaluere. Til at spørge: hvad fungerede godt her? Og hvad fungerede ikke? – og vigtigst af alt: hvad kan vi lære af det?

Bifrost skal ikke være ufejlbarligt, hverken når det kommer til børn, medarbejdere, ledere eller bestyrelsen. Tværtimod skal vi fejre vores fejl! Eller i hvert fald sætte ord på dem sammen med andre. Det er fejlene, vi lærer af. Og den gode skole skal kendes på, hvordan vi håndterer udfordringer, fejltrin og kritisk feedback.

De problemstillinger, som vi har haft fokus på i år, og som jeg som formand har stået i spidsen for at sætte på dagsordenen, har tæret på relationen mellem Annie, Lisa – og mig. I virkeligheden har vi nok aldrig rigtig fundet melodien. Derfor træder jeg tilbage som formand, sådan at bestyrelsen og ledelsen kan arbejde konstruktivt videre med de problemstillinger. Jeg bliver dog siddende i bestyrelsen, idet det først er næste år, at jeg er på valg.

Og med det vil jeg sige tak til Annie og Lisa for året, der er gået. Vi har lært rigtig meget af hinanden, og det kommer helt sikkert til at fortsætte næste år. Ja, tak til *alle* medarbejdere på skolen for jeres engagement og jeres høje forventninger til, hvad vores børn kan, og hvad de kan lære. I er råstoffet i den udvikling, der skal sikre den bedste skole for vores børn i fremtiden.

Tak til forældrekredsen, for gode inputs og for aktiv deltagelse. Husk det der med den anerkendende mail, eller en hjerte-emoji og en lille kommentar.

Tak til medlemmerne i bestyrelsen: For al den tid I har lagt i arbejdet, for jeres nysgerrighed, optimisme og vedholdenhed. Og for at tage ansvar for den opgave, som blev vores.

En særlig tak til dig Anette, sikke et makkerskab.

Og til dig Jonas. Du har valgt ikke at stille op igen. En kæmpetak til dig for din indsats. – du er så knivskarp, modig og gavmild, og så besidder du en ide-rigdom af den anden verden.

Michelle og Mette, I er også på valg, men I stiller heldigvis op igen. Med jer to er Bifrost virkelig godt stillet. Jeg vil stærkt opfordre forsamlingen til at stemme jer ind igen.

Afslutningsvis vil jeg minde os alle sammen om, hvorfor vi er her i aften: For at skabe den bedst mulige skole for vores børn. Det har vi masser af forskellige holdninger til, hvordan vi gør bedst muligt. Så derfor skal samtalen fortsætte. Vi må ikke give køb på den åbne dialog, det nære samvær og de udfordrende refleksioner.