

Akøhol-politik

Børneskolen Bifrost er ikke blot en skole. Det er en arbejdsplads, men også et samlingssted for en lang række sociale og kulturelle begivenheder for både børn, forældre, lærere og besøgende. Netop disse begivenheder er med til at give skolen dens særpræg. En alkoholpolitik må derfor tage sit udgangspunkt i kulturen på Børneskolen Bifrost.

Principielt hører arbejde og alkohol ikke sammen.

Der nydes derfor ikke alkohol i skolens åbningstid, udover i særlige sociale og kulturelle sammenhænge, der ad hoc aftales ansatte og ledelse imellem.

Børn under 18 år må ikke nyde alkohol på skolen eller i skolesammenhænge.

Såfremt en ansat har et alkoholproblem, er det vigtigt at der bliver taget hånd om vedkommende. Vi har et fælles ansvar for at reagere og den enkelte medarbejder har en medmenneskelig forpligtigelse til at hjælpe og støtte en sådan kollega. Indtagelse af alkohol i et omfang der påvirker arbejdsindsatsen eller samarbejdsforholdene på skolen accepteres ikke.

Rev. 21.6.2007

Ryge-politik

Børneskolen Bifrost er ikke blot en skole. Det er en arbejdsplads, men også et samlingssted for en lang række sociale og kulturelle begivenheder for både børn, forældre, lærere og besøgende. Netop disse begivenheder er med til at give skolen dens særpræg – rygning er ikke en del af dette.

Med baggrund i Lov om røgfri miljøer pr. august 2012 og ønsket om et hel igennem sundt arbejdsmiljø besluttes det, at der ikke må ryges på Bifrost-matriklen eller sammen med børn uden for matriklen. Der er tale om et totalt rygeforbud på skolens område uanset arrangementets type. Det gælder alle årets dage, døgnet rundt – også for besøgende. Inde som ude.

Alle voksne er ansvarlige for, at rygepolitikken overholdes.

Overtrædelse af rygepolitikken for Bifrost anses som en tjenstlig forseelse. Der skal altid være en konkret vurdering af, hvordan en overtrædelse af rygeforbuddet skal sanktioneres.

Hvis en medarbejder ønsker at deltage i et rygestop-kursus støtter skolen dette.

Rev. 16.8.2012