

Rygepolitik på Bifrost rev. 28.05.2022

Børneskolen Bifrost er ikke blot en skole. Det er en arbejdsplads, og også et samlingssted for en lang række sociale og kulturelle begivenheder for både børn, forældre, medarbejdere og besøgende. Netop disse begivenheder er med til at give skolen dens særpræg – rygning er ikke en del af dette.

Hvorfor røgfri skole?

Formålet med rygepolitikken er at sikre en røgfri skole for alle børn samt en røgfri arbejdsplads for alle ansatte.

Rygning er sygdomsfremkaldende, og unge mennesker er særligt sårbare over for skadevirkningerne af tobak. Som en uddannelses- og dannelseinstitution har Bifrost et særligt ansvar overfor det miljø, vores elever og medarbejdere færdes i.

Flere undersøgelser peger på, at røgfri miljøer er med til at:

- begrænse antallet af unge, der begynder med at ryge
- rygere nedsætter deres forbrug
- støtte de rygere, der forsøger at holde op med at ryge

Med denne politik ønsker vi at skabe et røgfrit undervisningsmiljø for vores børn og dermed sikre de unge de bedste forudsætninger for at opbygge sunde vaner. Formålet med denne politik er endvidere at skabe en røgfri arbejdsplads for alle ansatte på Bifrost.

Fra 1. januar 2021 er der lovkrav om røgfri skoletid for alle elever på grundskoler. Ifølge loven omfatter røgfri skoletid alle tobaksrelaterede produkter. Dvs. der er vedtaget en ny lov, der forbyder elever at ryge i skoletiden. På Bifrost gælder det også anvendelse af e-cigaretter og snus.

Tobaksrelaterede produkter på skolens område er ikke tilladt. Dette gælder for alle, både ansatte, forældre og besøgende.

Rygning i arbejdstiden

Rygning kan foregå udenfor skolens matrikel, hvor det ikke er muligt for børn at se medarbejderen. Rygning kan foregå i pauser, hvor medarbejderne ikke har 'pausetid'/tilsyn eller i de aftalte pauser i SFO-tiden.

Det er skolens hensigt, at hjælpe alle ansatte, der ønsker det, med et rygestop. *Skolen tilbyder derfor at betale for et rygestopkursus til alle interesserede medarbejdere.*

Rygning på studietur/lejrur

Medarbejderne er vigtige voksne i børns og unges liv. Børn og unge identificerer sig i et vist omfang med deres lærere/pædagoger og bliver præget af deres holdninger og adfærd. Derfor bør skolens medarbejdere aldrig ryge sammen med børn/unge, heller ikke på studieture/lejrskoler. Dette betyder at lærere/pædagoger ikke må ryge i deres tilstedeværelse eller så de kan se det, og det skal aftales med en af de andre ansvarlige voksne, hvis en medarbejder tager en rygepause. Desuden må der ikke ryges på ud- og hjemrejsen og ved deltagelse i det planlagte dagsprogram. Yderligere må rygeren ikke udsætte andre voksne for passiv rygning.

Rygning ved møder på skolen efter undervisningens/tilsynets ophør

Skolen kan forlades i mellemtimer og ved aftalt mellemtid mellem andre arbejdsfunktioner f.eks. skole/hjemsamtaler, møder mm. Der henstilles til, at rygning ikke kan ses fra skolens matrikel.

Elektriske cigaretter (damp):

På Bifrost gælder der de samme regler for elektriske cigaretter, som for andre tobaksformer.

Snus

På Bifrost gælder de samme regler for snus, som for andre tobaksformer.

Ledelsen har ansvaret for, at reglerne overholdes. Ledelsen har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken. Eventuelle overtrædelser af rygepolitikken bliver betragtet som enhver anden overtrædelse af skolens interne regler.

Der kan ikke dispenseres fra rygepolitikken.

Rygepolitikken er godkendt på bestyrelsesmødet 1. juni 2022

Tilføjet 26.11.24**Handleplan**

Forældre indkaldes til en bekymringssamtale og opfordres til at søge råd og vejledning hos egen læge. Under alle omstændigheder accepteres det ikke, at snus eller nikotin anvendes i skoletiden eller på skolens matrikel.